Politica per la Parità di Genere

Conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022

Azienda: IDEALVERDE S.r.L.

1. La Nostra Visione

IDEALVERDE S.r.L. crede fermamente che un ambiente di lavoro inclusivo, che valorizzi le diversità e promuova la parità di genere, sia un elemento fondamentale per il successo sostenibile dell'impresa e per il benessere di tutte le persone che vi lavorano. Riconosciamo che ogni individuo porta con sé un bagaglio unico di esperienze, competenze e prospettive, e ci impegniamo a creare le condizioni affinché questo potenziale possa essere pienamente espresso, senza barriere o discriminazioni.

La nostra visione è quella di essere un punto di riferimento nel nostro settore non solo per la qualità dei nostri servizi ma anche per la nostra cultura aziendale, basata sul rispetto, sull'equità e sulle pari opportunità per tutti.

2. I Nostri Principi Guida

Per tradurre la nostra visione in azioni concrete, ci impegniamo a seguire i seguenti principi in ogni aspetto della vita aziendale:

- **Pari Opportunità**: Garantire a tutte le persone le stesse opportunità di accesso al lavoro, alla formazione, allo sviluppo di carriera e alla crescita professionale, basando ogni decisione esclusivamente su criteri di merito e competenza.
- **Non Discriminazione**: Tolleranza zero verso ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata su genere, età, origine etnica, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere, religione o qualsiasi altra caratteristica personale.
- **Equità Retributiva**: Assicurare parità di retribuzione a parità di mansioni e responsabilità, eliminando qualsiasi forma di divario salariale di genere ingiustificato.
- **Inclusione**: Promuovere un ambiente di lavoro in cui ogni persona si senta accolta, ascoltata, rispettata e valorizzata per il proprio contributo.
- **Conciliazione Vita-Lavoro**: Sostenere attivamente l'equilibrio tra vita professionale e vita privata, offrendo strumenti e flessibilità che supportino la gestione degli impegni familiari e personali, con particolare attenzione alla tutela della genitorialità.
- **Prevenzione e Protezione**: Adottare tutte le misure necessarie per prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia, violenza o comportamento lesivo della dignità della persona sul luogo di lavoro.

- **Trasparenza**: Comunicare in modo chiaro e trasparente i nostri impegni, le nostre azioni e i risultati raggiunti in materia di parità di genere.

3. I Nostri Impegni Strategici

Per realizzare i nostri principi, l'Alta Direzione di IDEALVERDE S.r.L. si impegna a:

1. **Adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla norma UNI/PdR 125:2022, integrandolo in tutti i processi aziendali.
2. **Definire Obiettivi Misurabili**: Stabilire e monitorare periodicamente obiettivi di miglioramento e indicatori di prestazione (KPI) per ciascuna delle aree strategiche (Cultura e Strategia, Governance, HR, Opportunità di crescita, Equità retributiva, Conciliazione).
3. **Allocare Risorse Adeguate**: Mettere a disposizione le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie per l'efficace implementazione e il miglioramento continuo del nostro Sistema di Gestione.
4. **Formare e Sensibilizzare**: Organizzare attività formative e di sensibilizzazione per tutto il personale, a tutti i livelli, sui temi della parità di genere, dell'inclusione e della prevenzione delle discriminazioni.
5. **Garantire una Governance Efficace**: Istituire un Comitato Guida (o un ruolo specifico) con la responsabilità di supervisionare l'attuazione della presente politica e di riferire periodicamente all'Alta Direzione.
6. **Promuovere il Dialogo**: Incoraggiare un dialogo aperto e costruttivo con tutto il personale e le loro rappresentanze, per raccogliere feedback e suggerimenti utili al miglioramento continuo.
7. **Riesaminare Periodicamente**: Effettuare riesami periodici della presente politica e del Sistema di Gestione per assicurarne la continua adeguatezza ed efficacia nel tempo.

Questa politica è il fondamento del nostro impegno per la parità di genere. Chiediamo a ogni persona che lavora in IDEALVERDE S.r.L. di condividerla, sostenerla e contribuire attivamente alla sua piena realizzazione.

Data: 01.07.2026

L'Alta Direzione

Flavio Fontana

Firma: